

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

DEL COMUNE DI PRIOCCA

ANNO 2023 – 2025 (parte giuridica)

Sottoscritto in data 20/12/2023

Trasmesso all'ARAN in data 21/12/2023

PARTE ECONOMICA ANNO 2024

Sottoscritto in data 30/12/2024

COMUNE DI PRIOCCA

(Provincia di Cuneo)

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **trenta** del mese di **dicembre**, alle ore 14:00 presso il Comune di PRIOCCA si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica, nominata con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 24/02/2023:

Ruolo	Nominativo
1. Segretario Comunale	Massimo NARDI

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
<i>C.I.S.L. - FP</i>	Maurizio DI STEFFANO

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Francesca	CASTA

Visto il parere del Revisore dei Conti in data 27/12/2024 relativamente alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa del personale non Dirigente – anno 2024, agli indirizzi per la costituzione parte variabile e alle direttive per la contrattazione decentrata integrativa 2024.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 30/12/2024 con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica nella persona sopra individuata a sottoscrivere il contratto definitivo decentrato integrativo 2023-2025 (parte giuridica) – parte economica Anno 2024.

Le parti concordano quanto segue:

Le OO.SS. prendono atto della costituzione del fondo anno 2024 (Allegato A) e della proposta di utilizzo della parte pubblica.

La parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018, informa la parte sindacale che il contratto decentrato integrativo del Comune di Priocca triennio 2023-2024-2025 è stato sottoscritto in data 20/12/2023 ed inviato all'ARAN il 21/12/2023.

Il fondo delle risorse decentrate 2024 è stato costituito con determinazione del Responsabile Servizio Personale n. 10 del 13/12/2024.

Il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità è pari a € **19.187,46**.

Le risorse variabili di cui all'art. 79 commi 2 e 3 CCNL 16/11/2022, in base alla normativa vigente, sono state integrate degli importi NON soggetti al limite del 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 mediante:

- iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 delle somme finanziate da fondi di derivazione dell'Unione Europea per € **463,00**;
- iscrizione, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € **1.034,02**;
- iscrizione, ai sensi dell'art. 80 comma 1 CCNL 16.11.2022, delle risorse derivanti dai risparmi di parte stabile del Fondo risorse decentrate degli anni precedenti, pari ad € **68,47**;
- iscrizione, ai sensi 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018, delle somme destinate ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii per € **6.510,00**;
- iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 c. 3 CCNL 2022, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dello 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018. Sul fondo del trattamento accessorio viene inserito un importo pari ad € **239,97** ;

Pertanto l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2024 risulta pari ad € 8.315,46.

Il totale delle risorse fondo prima delle decurtazioni è pari ad € **33.091,29**; invece il totale del fondo al netto delle decurtazioni operate nell'anno 2016 incluse le somme non sottoposte al limite è pari ad € **31.053,63** come risulta nel dettaglio nell'Allegato A.

Nello specifico, le parti concordano sull'utilizzo del fondo 2024 che costituisce Allegato B.

Le parti danno atto che, dai dati di cui ai prospetti A e B, per l'anno 2024 gli utilizzi stabili delle Risorse decentrate (progressioni economiche storiche ed indennità di comparto per la quota a carico del fondo di produttività) sono pari a € **12.179,95**

Le parti concordano:

- 1) Premi collegati alla performance individuale ai sensi dell'art. 80 c. 2 lett. b CCNL 2022 nell'importo di € **11.900,68** saranno distribuiti sulla base della valutazione applicando i criteri previsti nelle schede allegate al Piano delle Performance/PIAO 2024.
- 2) Incentivi per funzioni tecnica ai sensi art. 80 c. 2 lett. g CCNL 2022 € **6.510,00**.
- 3) ANPR ai sensi art. 80 c. 2 lett. g CCNL 2022 € **463,00**.

Per le materie di contrattazione decentrata non espressamente trattate nel presente CCDI, si richiamano le disposizioni contenute negli accordi precedenti.

Ai sensi dell'art. 8 c. 7 del CCNL 2022 *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001”*.

Letto, confermato e sottoscritto.

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: PRIOCCA

Data: 30/12/2024

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Segretario Comunale	Massimo NARDI	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
<i>C.I.S.L. - FP</i>	Maurizio DI STEFFANO	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
Francesca CASTA	

Allegati: Costituzione 2024 – Utilizzo 2024

Comune di Priocca	
	Preventivo 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	19.187,46
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	533,52
Totale incrementi stabili (a)	533,52
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	598,33
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	416,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	422,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	601,28
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	3.016,74
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	5.054,85
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	19.720,98
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	24.775,83

RISORSE VARIABILI

Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	6.510,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – ANPR	463,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	239,97
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	68,47
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.034,02
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	8.315,46
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	8.315,46
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	33.091,29
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	2.037,66
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	17.683,32
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	31.053,63
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	1.034,02

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	20.749,80
Indennità di Posizione e risultato PO	9.225,00
Fondo Straordinario 2016	1.034,02
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	31.008,82
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	17.683,32
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente	0,00
Fondo Straordinario anno corrente	1.034,02
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	18.717,34
Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	82,70
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK

Comune di Priocca			
UTILIZZO FONDO		2024	
V- TOTALE FONDO DECURATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)		31.053,63	
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)		22.738,17	
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)		8.315,46	
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE			
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO	
Progressioni economiche STORICHE	10.409,63		
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1.770,32		
Differenziali tabellari nuovi			
Totale utilizzo risorse stabili (D)	12.179,95		
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	10.558,22		
Totale utilizzo progressioni	10.409,63		
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)			
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	6.510,00		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - ANPR	463,00		
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	6.973,00		
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)		10.558,22	
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)			1.342,46
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)			
Premi collegati alla performance ORGANIZZATIVA - art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno			
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	11.900,68	10.558,22	1.342,46
Totale utilizzo altre indennità (H)	11.900,68	10.558,22	1.342,46
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	31.053,63	22.738,17	8.315,46
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	0,00	0,00
VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK		