

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL COMUNE DI PRIOCCA

ANNO 2021 – 2023 (parte giuridica)

Sottoscritto in data 20/12/2021

Trasmesso all'ARAN in data 21/12/2021

**PARTE ECONOMICA ANNO 2022**

Sottoscritto in data 30/12/2022

**COMUNE DI PRIOCCA**  
**(Provincia di Cuneo)**

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **trenta** del mese di **dicembre**, alle ore 11:45 presso il Comune di PRIOCCA si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica, nominata con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 04/10/2021:

<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>
1. Segretario Comunale	Anna DI NAPOLI

- Delegazione di parte sindacale:

<b>Sigla</b>	<b>Nominativo</b>
1. <i>C.G.I.L. - FP</i>	=====
2. <i>C.I.S.L.- FP</i>	Maurizio DI STEFFANO
3. <i>U.I.L.</i>	=====

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>
Francesca	CASTA

Visto il parere del Revisore dei Conti in data 22/12/2022 relativamente alla preintesa del contratto decentrato integrativo – parte economica Anno 2022 siglata in data 16/12/2022.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 23/12/2022 con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica nella persona sopra individuata a sottoscrivere il contratto definitivo decentrato integrativo 2021-2023 (parte giuridica) – parte economica Anno 2022.

Le parti concordano quanto segue:

Le OO.SS. prendono atto della costituzione del fondo anno 2022 (Allegato A) e della proposta di utilizzo della parte pubblica.

La parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018, informa la parte sindacale che il contratto decentrato integrativo del Comune di Priocca triennio 2021/2022/2023 è stato sottoscritto in data 20/12/2021 ed inviato all'ARAN il 21/12/2021.

Il fondo delle risorse decentrate 2022 è stato costituito con determinazione del Responsabile Servizio Personale n. 10 del 02/12/2022.

Il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità è pari a € **19.187,46**.

Le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018, in base alla normativa vigente, sono state integrate degli importi NON soggetti al limite del 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 mediante:

- iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018, delle somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT per € **1.162,70**;
- iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € **1.034,02**;
- iscrizione, ai sensi dell'art. 79 comma 1 lettera b) del CCNL 16.11.2022 si inseriscono le somme di un importo su base annua, pari a Euro 84.5 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 1.1.2021, per € **422,5** quale recupero una tantum dell'incremento 2021 ai sensi dell'art. 79 c.5 ccnl 16.11.2022. Tali somme, ai sensi dell'art. 79 c. 6 del CCNL 2022, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
- iscrizione, ai sensi dell' Art. 79 c. 3 CCNL 2022 dell'incremento 0,22 MONTE SALARI 2018. Tale somma è da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all'anno 2021 per € **322,67** ai sensi dell'art. 79 c.5 ccnl 16.11.2022, ovvero per un importo sul fondo trattamento accessorio pari ad € 239,97 e per le P.O. € 82,70. Tali somme, ai sensi dell'art. 79 c. 6 del CCNL 2022, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

Pertanto l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2022 risulta pari ad € 6.459,19, di cui € 3.600,00 soggette ai vincoli.

Il totale delle risorse fondo prima delle decurtazioni è pari ad € **27.684,76**; invece il totale del fondo al netto delle decurtazioni operate nell'anno 2016 incluse le somme non sottoposte al limite è pari ad € **25.647,10** come risulta nel dettaglio nell'Allegato A.

Nello specifico, le parti concordano sull'utilizzo del fondo 2022 che costituisce Allegato B.

Le parti danno atto che, dai dati di cui ai prospetti A e B, per l'anno 2022 gli utilizzi stabili delle Risorse decentrate (progressioni economiche storiche ed indennità di comparto per la quota a carico del fondo di produttività) sono pari a € **18.257,67**

Le parti concordano:

- 1) Viene determinato l'importo delle indennità di specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 in € **3.051,53**;

- 2) Premi collegati alla performance individuale ai sensi dell'art. 68 c. 2 lett. b CCNL 2018 nell'importo di € **3.175,20** saranno distribuiti sulla base della valutazione applicando i criteri previsti nelle schede allegate al Piano delle Performance 2022.
- 3) Progetto censimento popolazione ISTAT per l'Ufficio Anagrafe € **1.162,70**.

Per le materie di contrattazione decentrata non espressamente trattate nel presente CCDI, si richiamano le disposizioni contenute negli accordi precedenti.

Ai sensi dell'art. 5 c. 3 del CCNL 1.4.1999 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dai revisori dei conti.

Letto, confermato e sottoscritto.

**SOTTOSCRIZIONE:**

**Luogo:** PRIOCCA

**Data:** 30/12/2022

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</b>		<b>FIRMA</b>
1. Segretario Comunale	Anna DI NAPOLI	

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:</b>		
<b>SIGLA</b>	<b>NOME E COGNOME</b>	<b>FIRMA</b>
1. <i>C.G.I.L. - FP</i>	=====	
2. <i>C.I.S.L.- FP</i>	Maurizio DI STEFFANO	
2. <i>U.I.L.</i>	=====	

<b>RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:</b>	<b>FIRMA</b>
Francesca CASTA	

Allegati: Costituzione 2022 – Utilizzo 2022

Costituzione

<b>Comune di Priocca</b>	
	<b>Preventivo 2022</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>19.187,46</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>0,00</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	598,33
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	416,00
Art. 79 c. 1 lett. D) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	601,28
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	422,50
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>2.038,11</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	19.187,46
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>21.225,57</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	3.600,00
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>3.600,00</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.162,70
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021	422,50
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021.	239,97
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.034,02
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>2.859,19</b>
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>6.459,19</b>
<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	
	<b>27.684,76</b>

<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	<b>2.037,66</b>
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	<b>0,00</b>
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>20.749,80</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>25.647,10</b>

<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	<b>1.034,02</b>
Fondo straordinario erogato	

<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017</b>	
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>20.749,80</b>
Fondo Straordinario 2016	<b>1.034,02</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>21.783,82</b>
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2022</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>20.749,80</b>
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente	
Fondo Straordinario anno corrente	<b>1.034,02</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>21.783,82</b>

<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>	<b>OK</b>
---------------------------------------------------	-----------

Utilizzo

<b>Comune di Priocca</b>				
<b>UTILIZZO FONDO</b>		<b>2022</b>		
<b>V- TOTALE FONDO DECURTA TO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)</b>				
		25.647,10		
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)</b>		19.595,44		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C)</b>		6.051,66		
<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>				
	<b>PREVENTIV</b>	<b>CONSUNTIV</b>		
	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>Progressioni economiche STORICHE</b>		15.791,97		
<b>Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo</b>		2.465,70		
Progressioni economiche nuove				
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>		<b>18.257,67</b>		
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>		<b>1.337,77</b>		
<b>Totale utilizzo progressioni</b>		15.791,97		
<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)</b>				
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT		1.162,70		
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>		<b>1.162,70</b>		
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>			<b>1.337,77</b>	
<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b>				<b>4.888,96</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
			<b>DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE</b>	<b>DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE</b>
Indennità <b>Specifiche Responsabilità</b> art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)		3.051,53	1.337,77	1.713,76
<b>Performance individuale</b>		3.175,20		3.175,20
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>		<b>6.226,73</b>	<b>1.337,77</b>	<b>4.888,96</b>
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>		<b>25.647,10</b>	<b>19.595,44</b>	<b>6.051,66</b>
<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018</b> La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.		<b>ok</b>	<b>minimo</b>	<b>1.588,95</b>