



# COMUNE DI PRIOCCA

*Provincia di Cuneo*

## DECRETO DEL SINDACO

**N. 1 del 11/03/2025**

---

**OGGETTO:** Nomina responsabilità di aree e servizi con titolarità di incarico di elevata qualificazione. Conferimento al Geom. FABRIZIO MASSARONE

---

### IL SINDACO

VISTO il C.C.N.L. 16.11.2022 per il Comparto Funzioni Locali con particolare riferimento agli artt. 16 17 18 e 19;

DATO ATTO che, conseguentemente, sono stati adottati i seguenti atti:

- G.C. n. 85 in data 30/12/2024 recante: "Sistema di valutazione delle performance. Approvazione disposizioni regolatrici".

RICHIAMATI i vigenti CC.CC.NN.L. per il Comparto Enti Locali (ora Funzioni Locali) e la relativa contrattazione decentrata;

RICHIAMATO il confermato Ordinamento Professionale per il medesimo Comparto;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;

RICHIAMATO il vigente Statuto Comunale;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 10/03/2025 con la quale viene nominato il sig. Fabrizio MASSARONE, dipendente del Comune di Magliano Alfieri ed in convenzione con questo Comune giusta deliberazione della G.C. n. 4 del 03/02/2025, Funzionario responsabile dei seguenti Tributi:

- Imposta Comunale sugli Immobili (ICI);
- Imposta Unica Comunale (IUC), per le seguenti fattispecie impositive (delle tre totali vigenti sino al 01/01/2020):
  - o Tributo per i servizi indivisibili (TASI);
  - o Imposta Municipale Propria (IMU);

- “nuova” Imposta Municipale Propria (IMU);

DATO ATTO che il dipendente del Comune di Magliano Alfieri MASSARONE FABRIZIO, in convenzione con questo comune, è inquadrato nell’area dei funzionari dell’elevata qualificazione del CCNL 16.11.2022, ed è l’apicale assegnato all’area tributi;

## D E C R E T A

- 1) di individuare il Geom. MASSARONE FABRIZIO (dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato del Comune di MAGLIANO ALFIERI nell’area dei funzionari dell’elevata qualificazione del CCNL 16.11.2022 (ex cat. D7), in convenzione con il Comune di Priocca) Funzionario responsabile dei seguenti Tributi:
  - Imposta Comunale sugli Immobili (ICI);
  - Imposta Unica Comunale (IUC), per le seguenti fattispecie impositive (delle tre totali vigenti sino al 01/01/2020):
    - o Tributo per i servizi indivisibili (TASI);
    - o Imposta Municipale Propria (IMU);
  - “nuova” Imposta Municipale Propria (IMU);
- 2) di dare atto che, conseguentemente, il geom. MASSARONE FABRIZIO è titolare di incarico di elevata qualificazione;
- 3) di dare atto che:
  - a) l’ambito operativo di gestione e di responsabilità è quello sopra determinato;
  - b) le descrizioni sono da intendersi di tipo indicativo, essendo attribuito ai singoli responsabili tutto l’ambito oggettivamente riconducibile alla posizione assegnata per tipologia/analogia di materia che, inoltre, è da ritenersi integrato con quanto risultante dagli atti programmatori dell’ente via via approvati e vigenti;
  - c) l’ambito operativo e gestionale è da intendersi, inoltre, integrato da quello di volta in volta assegnato con direttive formali del Sindaco e degli Assessori di riferimento e con deliberazione di Giunta Comunale;
  - d) incarichi e compiti specifici assegnati con precedenti provvedimenti e non riconducibili al presente si intendono confermati sino a nuova diversa disposizione; in particolare si precisa che per le fattispecie tributarie diverse da quelle sopra indicate, permane la titolarità in capo al Sindaco p.t.;
- 4) di dare atto che il Responsabile individuato al punto 1 provvederà, ove occorra, con proprio provvedimento a confermare/individuare i responsabili di procedimento, con ambiti operativi ulteriori o diversi o comprensivi anche delle “specifiche responsabilità di procedimento” già attribuite con provvedimenti eventualmente vigenti, che in assenza di provvedimenti dei responsabili dei servizi permangono in vigore; s’intendono inoltre confermate le responsabilità di procedimento insite nella preposizione del dipendente a uffici o pratiche; l’individuazione di responsabili di procedimento può avvenire anche in capo a soggetti collocati in aree diverse o in staff a più aree, previa intesa tra responsabili di servizi, in relazione a una gestione operativa flessibile e coerente con le contenute dimensioni organizzative dell’ente;
- 5) il Responsabile individuato al punto 1 è individuato anche quale incaricato del trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti delle norme vigenti tempo per tempo in materia

per tutti i dati, anche sensibili, che debbano essere trattati per la gestione di competenza ed in tale ruolo deve attenersi a tutte le disposizioni di indirizzo, principio o gestionali nazionali ed interne vigenti;

- 6) **l'incarico in oggetto è conferito dal 01/04/2025 e fino al 31/12/2025 e potrà essere rinnovato nel rispetto del C.C.N.L. e delle norme legislative in materia;**
- 7) il conferimento dell'incarico comporta l'erogazione al dipendente di una retribuzione di posizione di € 5.000,00 lordi su base annua ripartita in 13 mensilità, con decorrenza 01/04/2025, **determinata ai sensi dell'art. 23 comma 5 del CCNL 16.11.2022 per effetto dello svolgimento del servizio in convenzione con altro ENTE;** tale trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- 8) al dipendente potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso a titolo di retribuzione di risultato spettante nel limite massimo del 25%, subordinatamente alla valutazione positiva dell'attività del dipendente stesso, delle disposizioni vigenti in materia;
- 9) ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, il risultato delle attività svolte dal dipendente è valutato dal nucleo di valutazione; nell'ipotesi di valutazione preliminare non positiva, il dipendente ha il diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal nucleo di valutazione, per esprimere le proprie controdeduzioni;
- 10) l'orario di lavoro del dipendente presso questo ente resta confermato in 6 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente; in relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario;
- 11) in caso di assenza per congedo ordinario, congedo straordinario, congedo per malattia breve o impedimento temporaneo di breve durata, il dipendente è sostituito per i provvedimenti di competenza dal Sindaco p.t.;
- 12) l'incarico di cui in oggetto può essere revocato prima della scadenza del termine, con attribuzione ad altro soggetto previsto dalla legge della responsabilità delle Aree e dei Servizi assegnati e conseguente cessazione della titolarità di posizione organizzativa, anche per:
  - a) intervenuti mutamenti organizzativi in seno al comune, adottati nelle forme previste dalla legge, con eventuali accorpamenti di aree
  - b) accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa;
- 13) la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato; il dipendente in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza;
- 14) per tutto quanto non previsto dal presente provvedimento si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nelle disposizioni vigenti tempo per tempo in materia.

Priocca, li 11/03/2025

**IL SINDACO  
PONTE ENRICA**

Per accettazione  
Geom. Fabrizio MASSARONE