



COMUNE DI PRIOPCA

Provincia di Cuneo

DECRETO DEL SINDACO

N. 1 del 11/03/2025

OGGETTO: Nomina responsabilità di aree e servizi con titolarità di incarico di elevata qualificazione. Conferimento al Geom. FABRIZIO MASSARONE

IL SINDACO

VISTO il C.C.N.L. 16.11.2022 per il Comparto Funzioni Locali con particolare riferimento agli artt. 16 17 18 e 19;

DATO ATTO che, conseguentemente, sono stati adottati i seguenti atti:

- G.C. n. 85 in data 30/12/2024 recante: "Sistema di valutazione delle performance. Approvazione disposizioni regolatrici".

RICHIAMATI i vigenti CC.CC.NN.L. per il Comparto Enti Locali (ora Funzioni Locali) e la relativa contrattazione decentrata;

RICHIAMATO il confermato Ordinamento Professionale per il medesimo Comparto;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;

RICHIAMATO il vigente Statuto Comunale;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 10/03/2025 con la quale viene nominato il sig. Fabrizio MASSARONE, dipendente del Comune di Magliano Alfieri ed in convenzione con questo Comune giusta deliberazione della G.C. n. 4 del 03/02/2025, Funzionario responsabile dei seguenti Tributi:

- Imposta Comunale sugli Immobili (ICI);
- Imposta Unica Comunale (IUC), per le seguenti fattispecie impositive (delle tre totali vigenti sino al 01/01/2020):
 - o Tributo per i servizi indivisibili (TASI);
 - o Imposta Municipale Propria (IMU);

- "nuova" Imposta Municipale Propria (IMU);

DATO ATTO che il dipendente del Comune di Magliano Alfieri MASSARONE FABRIZIO, in convenzione con questo comune, è inquadrato nell'area dei funzionari dell'elevata qualificazione del CCNL 16.11.2022, ed è l'apicale assegnato all'area tributi;

D E C R E T A

- 1) di individuare il Geom. MASSARONE FABRIZIO (dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato del Comune di MAGLIANO ALFIERI nell'area dei funzionari dell'elevata qualificazione del CCNL 16.11.2022 (ex cat. D7), in convenzione con il Comune di Priocca) Funzionario responsabile dei seguenti Tributi:
 - Imposta Comunale sugli Immobili (ICI);
 - Imposta Unica Comunale (IUC), per le seguenti fattispecie impositive (delle tre totali vigenti sino al 01/01/2020):
 - o Tributo per i servizi indivisibili (TASI);
 - o Imposta Municipale Propria (IMU);
 - "nuova" Imposta Municipale Propria (IMU);
- 2) di dare atto che, conseguentemente, il geom. MASSARONE FABRIZIO è titolare di incarico di elevata qualificazione;
- 3) di dare atto che:
 - a) l'ambito operativo di gestione e di responsabilità è quello sopra determinato;
 - b) le descrizioni sono da intendersi di tipo indicativo, essendo attribuito ai singoli responsabili tutto l'ambito oggettivamente riconducibile alla posizione assegnata per tipologia/analogia di materia che, inoltre, è da ritenersi integrato con quanto risultante dagli atti programmati dell'ente via via approvati e vigenti;
 - c) l'ambito operativo e gestionale è da intendersi, inoltre, integrato da quello di volta in volta assegnato con direttive formali del Sindaco e degli Assessori di riferimento e con deliberazione di Giunta Comunale;
 - d) incarichi e compiti specifici assegnati con precedenti provvedimenti e non riconducibili al presente si intendono confermati sino a nuova diversa disposizione; in particolare si precisa che per le fattispecie tributarie diverse da quelle sopra indicate, permane la titolarità in capo al Sindaco p.t.;
- 4) di dare atto che il Responsabile individuato al punto 1 provvederà, ove occorra, con proprio provvedimento a confermare/individuare i responsabili di procedimento, con ambiti operativi ulteriori o diversi o comprensivi anche delle "specifiche responsabilità di procedimento" già attribuite con provvedimenti eventualmente vigenti, che in assenza di provvedimenti dei responsabili dei servizi permangono in vigore; s'intendono inoltre confermate le responsabilità di procedimento insite nella preposizione del dipendente a uffici o pratiche; l'individuazione di responsabili di procedimento può avvenire anche in capo a soggetti collocati in aree diverse o in staff a più aree, previa intesa tra responsabili di servizi, in relazione a una gestione operativa flessibile e coerente con le contenute dimensioni organizzative dell'ente;
- 5) il Responsabile individuato al punto 1 è individuato anche quale incaricato del trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti delle norme vigenti tempo per tempo in materia

per tutti i dati, anche sensibili, che debbano essere trattati per la gestione di competenza ed in tale ruolo deve attenersi a tutte le disposizioni di indirizzo, principio o gestionali nazionali ed interne vigenti;

- 6) l'incarico in oggetto è conferito dal 01/04/2025 e fino al 31/12/2025 e potrà essere rinnovato nel rispetto del C.C.N.L. e delle norme legislative in materia;
- 7) il conferimento dell'incarico comporta l'erogazione al dipendente di una retribuzione di posizione di € 5.000,00 lordi su base annua ripartita in 13 mensilità, con decorrenza 01/04/2025, determinata ai sensi dell'art. 23 comma 5 del CCNL 16.11.2022 per effetto dello svolgimento del servizio in convenzione con altro ENTE; tale trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- 8) al dipendente potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso a titolo di retribuzione di risultato spettante nel limite massimo del 25%, subordinatamente alla valutazione positiva dell'attività del dipendente stesso, delle disposizioni vigenti in materia;
- 9) ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, il risultato delle attività svolte dal dipendente è valutato dal nucleo di valutazione; nell'ipotesi di valutazione preliminare non positiva, il dipendente ha il diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal nucleo di valutazione, per esprimere le proprie controdeduzioni;
- 10) l'orario di lavoro del dipendente presso questo ente resta confermato in 6 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente; in relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario;
- 11) in caso di assenza per congedo ordinario, congedo straordinario, congedo per malattia breve o impedimento temporaneo di breve durata, il dipendente è sostituito per i provvedimenti di competenza dal Sindaco p.t.;
- 12) l'incarico di cui in oggetto può essere revocato prima della scadenza del termine, con attribuzione ad altro soggetto previsto dalla legge della responsabilità delle Aree e dei Servizi assegnati e conseguente cessazione della titolarità di posizione organizzativa, anche per:
 - a) intervenuti mutamenti organizzativi in seno al comune, adottati nelle forme previste dalla legge, con eventuali accorpamenti di aree
 - b) accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa;
- 13) la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato; il dipendente in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza;
- 14) per tutto quanto non previsto dal presente provvedimento si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nelle disposizioni vigenti tempo per tempo in materia.

Priocca, li 11/03/2025

IL SINDACO
PONTE ENRICA

Per accettazione
Geom. Fabrizio MASSARONE