



COMUNE DI PRIOCCA

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.85

OGGETTO: Sistema di valutazione delle performance. Approvazione disposizioni regolatrici.

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **trenta**, del mese di **dicembre**, alle ore **12:30** nella solita sala delle riunioni e/o videoconferenza.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
PONTE Enrica	Sindaco	X	
FLESIA Davide	Vice Sindaco	X	
TARABRA Luciano	Assessore		X
		Totale Presenti:	2
		Totale Assenti:	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **NARDI Dr. Massimo** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **PONTE Enrica** nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”, come integrato e modificato dal D. Lgs. 25.05.2017, n. 74, e in particolare il Titolo II rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;

ATTESO che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

RICHIAMATO il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 in data 12/08/2011 contenente tra l’altro, anche il sistema di misurazione e valutazione delle performance;

CONSIDERATO che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall’Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell’integrità e della trasparenza dell’azione amministrativa;

DATO ATTO che il nuovo CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni locali, stipulato in data 16.11.2024, ha superato il sistema di classificazione del personale articolato in categorie (A, B, C e D) a favore delle nuove aree professionali nonché introdotto gli incarichi di elevata qualificazione in sostituzione degli incarichi di posizione organizzativa;

PRESO ATTO che a seguito del nuovo CCNL 2019/2021, in sede di sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato per il triennio 2023/2025 sono stati introdotti nuovi criteri di distribuzione della produttività attraverso la predisposizione di un Verbale di confronto;

VISTO il “Verbale di confronto del Comune di Priocca” sottoscritto in data 04/12/2023 dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalla delegazione di parte sindacale e dalla RSU composto da n. 4 articoli:

- art. 1 – Criteri generali dei sistemi di valutazione della performance
- art. 2 – Criteri per la graduazione delle Elevate Qualificazioni, ai fini dell’attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi
- art. 3 – Criteri per l’effettuazione delle procedure delle progressioni tra le aree di cui all’art. 13 CCNL 16.11.2022
- art. 4 – Lavoro agile e lavoro da remoto

- Allegati: schede per la valutazione della performance organizzativa e prestazione individuale

RITENUTO opportuno approvare il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance così come stabilito nel Verbale di confronto del Comune di Priocca e di adottare per la valutazione le schede allegate allo stesso;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli e unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa,

Di approvare il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, così come stabilito nel Verbale di confronto del Comune di Priocca e di adottare per la valutazione le schede allegate allo stesso, che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Di dichiarare, con separata votazione palese e unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to: PONTE Enrica

L'ASSESSORE
F.to: FLESIA Davide

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: NARDI Dr. Massimo

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio;

Visto lo statuto comunale,

ATTESTA

Che la presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) ed è stata compresa nell'elenco n. 1, in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (*art. 125, del T.U. n. 267/2000*).

Priocca, li 27/01/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: NARDI Dr. Massimo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 27/01/2025 al 11/02/2025 ed è divenuta esecutiva oggi, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (*art. 134, c.3, del T.U. n. 267/2000*).

Priocca, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
NARDI Dr. Massimo

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Priocca, li 30/12/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: NARDI Dr. Massimo

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per gli usi consentiti dalla legge.

Priocca, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
NARDI Dr. Massimo