



COMUNE DI PRIOCCA

Provincia di Cuneo

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

SERVIZIO PERSONALE

N. 7 del 16/10/2023

Responsabile del Servizio: DI NAPOLI Dott.ssa Anna

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE CAT. D1

L'anno **duemilaventitre** addi **sedici** del mese di **ottobre** nella sede comunale il sottoscritto in qualità di responsabile del servizio individuato con il decreto del Sindaco, ai sensi del combinato disposto dagli articoli 107, commi 2 e 3, 109 comma 2 e 165 commi 8 e 9 del T.U.E.L. del 18.08.2000, preso atto della deliberazione di assegnazione budget ai responsabili dei servizi, adotta la seguente determinazione:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n.43 del 29/5/23 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 20 giugno 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 29 giugno 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

DATO ATTO CHE

- con delibera di giunta n. 67 del 28/08/2023 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2023/2024/2025, ed elenco annuale assunzioni per l'anno 2023, nella sezione del programma fabbisogno del personale del PIAO 2023/2025 ove è stata prevista l'assunzione di n. 1 funzionario contabile (ex Istruttore Direttivo contabile Cat. D1) per l'anno 2023;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2023/2025, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha adottato il bilancio 2023 con D.C.C. n. 9 in data 27/03/2023, il conto consuntivo 2022 con D.C.C. n. 14 in data 26/04/2023, ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni rispettivamente in data 19/04/2023 e in data 24/06/2023;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 29/08/2023, l'intenzione di procedere alla copertura del posto/i in parola e che, con pec del 3/08/2023 protocollata al n. 3101 la Regione Piemonte – Settore Politiche del Lavoro, ha comunicato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Funzione Pubblica e a questo Ente per conoscenza, l'assenza nelle apposite liste di personale da assegnare per il profilo professionale di Funzionario Contabile Area Funzionari dell'EQ;
- l'ente ha espletato la procedura per l'utilizzo delle graduatorie di altri Comuni, che ha dato risultato negativo;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal [D.P.R. 30-10-1996, n. 693](#);
- il [regolamento ASMELab](#) per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n. 65 del 11/08/2023, esecutiva ai sensi di legge;
- [l'art. 35, comma 1, lett. a\), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165](#);
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- l'atto Sindacale di nomina del Responsabile del Servizio Personale n. 7/2019;
- la delibera di G.C. n.43 del 29/5/23 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";

PRESO ATTO che a seguito delle modifiche all'Accordo intervenute in data 21 luglio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori, e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato, per lo svolgimento della procedura di interpello le attività erogate da ASMEL non comportano alcun onere in capo all'Ente;

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

D E T E R M I N A

- 1) **di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto pieno e indeterminato, di ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE (AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) Cat. D, Posizione Economica D1;**
- 2) di approvare il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";
- 4) di dare atto che al vincitore del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico:
 - Stipendio tabellare € 23.212,35
 - Salario individuale di anzianità € /
 - Indennità integrativa speciale € /
 - 13ª mensilità € 1.934,36

| | | |
|---|----|-----------|
| - Assegno nucleo familiare | € | __//__ |
| - Indennità di vacanza contrattuale | €. | 125,71 |
| - Salario accessorio | €. | __//__ |
| - Altre indennità | € | __//__ |
| - Indennità di comparto | € | 622,80 |
| - Una tantum | € | 377,26 |
| TOTALE | € | 26.272,48 |

- 5) di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
- 6) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;
- 7) di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;
- 8) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;
- 9) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Priocca, li 16/10/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to: DI NAPOLI Dott.ssa Anna

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO in ordine alla regolarità contabile ai sensi degli articoli 147 bis comma 1 e 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il responsabile del Servizio Finanziario appone il VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione con la registrazione dell'impegno di spesa agli Interventi - Capitoli nella stessa indicati.

Li, 16/10/2023

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**
F.to: PEROSINO Marco

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, per quindici giorni consecutivi dal 19/10/2023 al 03/11/2023 (*art. 32, c. 1, legge 18 giugno 2009, n. 69*).

**II RESPONSABILE
DELLE PUBBLICAZIONI**
F.to: CASTA Francesca
