



COMUNE DI PRIOCCA

Provincia di Cuneo

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

SERVIZIO PERSONALE

N. 10 del 06/11/2023

Responsabile del Servizio: DI NAPOLI Dott.ssa Anna

OGGETTO: PROCEDURA DI INTERPELLO "ELENCO IDONEI ASMEL" PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 FUNZIONARIO ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE CAT. D) - FORMAZIONE ELENCO IDONEI DA BANDO DI INTERPELLO E NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

L'anno **duemilaventitre** addì **sei** del mese di **novembre** nella sede comunale il sottoscritto in qualità di responsabile del servizio individuato con il decreto del Sindaco, ai sensi del combinato disposto dagli articoli 107, commi 2 e 3, 109 comma 2 e 165 commi 8 e 9 del T.U.E.L. del 18.08.2000, preso atto della deliberazione di assegnazione budget ai responsabili dei servizi, adotta la seguente determinazione:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Preso atto che questo Ente ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021, aderendo con proprio atto deliberativo di Giunta Comunale n. 43 del 29/05/2023 si è avvalso della possibilità di incaricare tale associazione a svolgere attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli elenchi di idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli enti aderenti;

Vista determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 7 del 16/10/2023, con la quale:

- 1) È stata avviata la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto pieno e indeterminato, di ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE (AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) Cat. D, Posizione Economica D1;
- 2) È stato approvato il relativo "Bando di interpello"
- 3) È stato stabilito di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nel predetto "Bando di interpello";

Dato atto che a seguito di tanto si è proceduto alla pubblicazione e divulgazione del relativo bando con il quale è stato stabilito che le candidature andavano trasmesse entro 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla comunicazione di avvio interpello avvenuta a mezzo a PEC a tutti i candidati iscritti nell'elenco idonei e quindi entro il 03/11/2023;

Considerato che il "Bando di interpello" approvato con determinazione del Responsabile del Servizio personale n. 7 del 16/10/2023, indica le modalità di espletamento della prova selettiva per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura del posto disponibile;

Preso atto che ad esito della procedura di interpello espletata mediante la piattaforma AsmeLab ai sensi del richiamato art.3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021, ASMEL ha trasmesso la lista dei candidati idonei che hanno manifestato interesse a partecipare alla procedura concorsuale, lista che viene con il presente atto acquisita ad ogni effetto di legge per il prosieguo della suddetta procedura;

Dato atto che sono pervenute sull'apposita piattaforma ASMELAB.IT adesioni all'interpello in oggetto in numero superiore ai posti da ricoprire;

Considerata la necessità di dover provvedere in merito alla costituzione della Commissione giudicatrice per la prova selettiva di cui trattasi;

Richiamato l'Art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021, il quale stabilisce che la procedura selettiva si svolge con commissione di esperti, anche interni, nominati dall'Ente secondo le modalità previste dal vigente regolamento organico del personale per lo svolgimento dei concorsi;

Visto l'art. 9 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 12 del vigente Regolamento sulle modalità per l'accesso all'impiego e sulle procedure selettive "Commissione esaminatrice";

Dato atto che:

ai sensi dell'art. 12 del Regolamento sulle modalità per l'accesso all'impiego e sulle procedure selettive approvato con DGC n. 65/2023, la Commissione viene nominata con provvedimento adottato dalla stessa autorità che ha bandito il concorso;

Visti in particolare i ocmmi 1 e 9 dell'art. 12 del Regolamento di cui sopra, che così recitano:

1. *Le commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici sono composte da tecnici esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra dipendenti di ruolo delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime. Delle predette commissioni possono fare parte come componenti aggiunti anche specialisti in psicologia e risorse umane. In ogni caso nella composizione delle commissioni esaminatrici si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'[articolo 57, comma 1, lettera a\), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#).*

9. *Il presidente e i membri delle commissioni esaminatrici possono essere scelti anche tra il personale in quiescenza che abbia posseduto, durante il servizio attivo, la qualifica richiesta per i concorsi. L'utilizzo del personale in quiescenza non è consentito se il rapporto di servizio sia stato risolto per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego comunque determinata e, in ogni caso, qualora la decorrenza del collocamento a riposo risalgia a oltre un triennio dalla data di pubblicazione del bando di concorso.*

Ravvisata la necessità di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice, prescindendo dalla nomina dei membri supplenti;

Ravvisato altresì che le competenze linguistiche e informatiche sono state già valutate in fase di selezione dei candidati per l'iscrizione all'Elenco Idonei, propedeutica alla procedura concorsuale avviata con il richiamato interpello, secondo le modalità di cui all'art.3.bis, comma 4 del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021;

Ritenuto che, in relazione alla categoria, al profilo professionale del personale da selezionare, al contenuto della prova orale specificata nel bando e stante quanto disposto dal regolamento sulla formazione e utilizzo elenchi di idonei, nonché dal regolamento sulle modalità per l'accesso all'impiego e sulle procedure selettive sopra richiamati, si ritiene opportuno individuare i componenti della Commissione esaminatrice della selezione in oggetto come di seguito descritto:

- **Dott. Francesco D'Agostino**, Segretario Comunale in quiescenza da meno di tre anni (che ha posseduto, durante il servizio attivo, la qualifica richiesta per il concorso) – **Presidente**;
- **Dott. Matteo Cravero** – Funzionario ad elevata qualificazione ex profilo Istruttore direttivo contabile – Cat. D, del Comune di Pocapaglia – **Componente esperto**;
- **Geom. Carmen Roggero** - Funzionario ad elevata qualificazione ex profilo Istruttore direttivo contabile – Cat. D, del Comune di La Morra – **Componente esperto**

Preso atto della disponibilità dei dipendenti di cui sopra che possiedono i requisiti per la nomina a componente esperto della Commissione esaminatrice per l'interpello in oggetto;

Dato atto che

- con nota prot. n. 3827 del 02/11/2023 si è provveduto a richiedere il prescritto nulla osta al Comune di La Morra per il dipendente di detto Comune Geom. Carmen Roggero;
- con nota prot. n. 3828 del 02/11/2023 si è provveduto a richiedere il prescritto nulla osta al Comune di Pocapaglia per il dipendente di detto Comune Dott. Mateo Cravero;

Evidenziato che

- il Comune di La Morra ha trasmesso con nota del 03/11/2023, acclarata in pari data al protocollo di questo Ente al n. 3841, il nulla osta richiesto;
- il Comune di Pocapaglia ha trasmesso con nota del 03/11/2023, acclarata in data 06/11/2023 al protocollo di questo Ente al n. 3857, il nulla osta richiesto;

Evidenziato che:

- l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001 stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tra l'altro, riservano alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, significando che, in caso di quoziente frazionario, si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;
- inoltre, la medesima disposizione prevede che l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla Consigliera o al Consigliere di parità nazionale o regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione della suddetta norma di composizione, diffida l'Amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di 30 giorni;

Ritenuto di integrare i componenti della Commissione con la dipendente Francesca Casta, Istruttore dell'Area Amministrativa/Personale cat. C quale segretario della Commissione;

Ritenuto, altresì, di riservarsi un successivo eventuale provvedimento per la nomina di uno o più commissari supplenti, per casi di necessità imprevedibile che impediscano la partecipazione dei commissari sopra nominati ad una o più sedute della Commissione;

Attesa la necessità di provvedere alla costituzione della Commissione Esaminatrice dell'interpello di cui trattasi;

Precisato che non possono far parte delle Commissioni Esaminatrici né Amministratori né coloro che ricoprono cariche politiche o siano rappresentanti sindacali o designati da Organizzazioni Sindacali o da Associazioni professionali;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sulle modalità per l'accesso all'impiego e sulle procedure selettive approvato con DGC n. 65/2023;
- il bando dell'interpello in oggetto;

Richiamate le deliberazioni:

- C.C. n. 9 del 27/03/2023, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025 e C.C. n. 28 del 29/07/2022 di approvazione del documento unico di programmazione (DUPS) 2023/2025 e s.m.i.;
- G.C. n. 44 del 29/05/2023 con la quale è stato approvato il P.I.A.O 2023/2025;

Dato atto che sul presente provvedimento è stata effettuata positiva valutazione in ordine alla regolarità tecnica, amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L.;

Dato atto, per quanto sopra, che l'adozione del presente provvedimento rientra nell'ambito delle competenze del sottoscritto in qualità di Responsabile del Servizio Personale, come nominato con Decreto del Sindaco n. 7/2019.

Tutto quanto premesso, visto e considerato

DETERMINA

1. di disporre la presa d'atto dell'elenco dei candidati idonei, depositato agli atti, che hanno manifestato interesse a partecipare alla procedura concorsuale e già convocati per l'espletamento della prova

concorsuale il giorno 8 novembre p.v.;

2. di nominare la Commissione Esaminatrice per la prova selettiva riguardante l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE (AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) Cat. D, Posizione Economica D1, mediante procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3 bis del D L. n. 80/2021, nelle persone dei seguenti componenti:
 - **Dott. Francesco D'Agostino**, Segretario Comunale in quiescenza da meno di tre anni (che ha posseduto, durante il servizio attivo, la qualifica richiesta per il concorso) – **Presidente**;
 - **Dott. Matteo Cravero** – Funzionario ad elevata qualificazione ex profilo Istruttore direttivo contabile – Cat. D, del Comune di Pocapaglia – **Componente esperto**;
 - **Geom. Carmen Roggero** - Funzionario ad elevata qualificazione ex profilo Istruttore direttivo contabile – Cat. D, del Comune di La Morra – **Componente esperto**
3. di dare atto che le funzioni di segretario verbalizzante dei lavori della Commissione saranno espletate dalla dipendente Francesca Casta – Istruttore dell'Area Amministrativa;
4. di impegnare la somma di €. 500,00 comprensiva degli oneri fiscali da imputare al Codice 01.02.1 del cap. 1029 del bilancio di previsione 2023/2025 esercizio finanziario 2023 per il compenso dei componenti esterni della commissione, prendendo atto che in caso di maggiori compensi, si provvederà ad integrare l'impegno di spesa a seguito di variazione di bilancio;

CIG	Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Importo €
n.a.	2023	344	01021	120	1029	99	500,00

5. di trasmettere la presente determinazione ai componenti la Commissione esaminatrice e alla Consiglieria di Parità della Provincia di Cuneo.

Priocca, li 06/11/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: DI NAPOLI Dott.ssa Anna

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO in ordine alla regolarità contabile ai sensi degli articoli 147 bis comma 1 e 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il responsabile del Servizio Finanziario appone il VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione con la registrazione dell'impegno di spesa agli Interventi - Capitoli nella stessa indicati.

Li, 06/11/2023

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**
F.to: PEROSINO Marco

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, per quindici giorni consecutivi dal 06/11/2023 al 21/11/2023 (*art. 32, c. 1, legge 18 giugno 2009, n. 69*).

**II RESPONSABILE
DELLE PUBBLICAZIONI**
F.to: CASTA Francesca
